(주)강원대학교기술지주회사 직원 채용 공고

(주)강원대학교기술지주회사에서는 함께 근무할 직원을 다음과 같이 채용하고자 하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2022. 5. 16.

(주)강원대학교기술지주회사 대표이사

I 채용분야

구분	직위	채용인원	주요 직무내용
계약직	직원	1명	<ul style="list-style-type: none">기술지주회사 정부지원사업 운영기술지주회사 경영지원 및 자회사 설립·운영·투자지원 관리 업무창업관련 지원사업 수주운영 및 개인투자조합(대학창업펀드 등) 결성운영 업무

II 채용조건

- 신 분 : 강원대학교기술지주회사 소속 계약직원
- 근무기간 : 2022. 6. 1. ~ 2023. 5. 31(1년)
 - ※ 1년 근로계약 후 사업성과 및 근무실적 평가 등에 따라 강원대학교기술지주(주) 정규직 전환 가능
- 근무시간 : 주5일 근무(1일 8시간, 주 40시간)
- 보 수 : 연 25,000천원 내외
 - ※ 시간외근무수당, 가족수당, 명절휴가비, 퇴직금, 성과급 규정에 따라 별도 지급
 - ※ 경력사항을 기준으로 해당 시 연봉액 상향조정
- 후생복지 : 4대 보험 가입, 맞춤형 복지포인트, 업무 관련 교육비 지원, 종합건강검진 지원
- 근무장소 : 강원대학교 KNU스타트업큐브 본관 201호

Ⅲ 응시조건

구분	지원자격
공통사항 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 강원대학교기술지주회사 취업 규칙에 의한 결격사유가 없는 자 • 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자 • 성범죄사실이 없는 자 • 채용 즉시 근무가 가능한 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사업화 관련 업무 유경험자 • 기술지주회사 경력자 및 기술사업화 유관기관(VC, 금융기관, 창업보육센터, 창조경제센터 등) 업무 유경험자 • 정부재정지원사업 수행 경험 및 연구비 관리 업무 유경험자 • 4년제 대학 졸업자(전공불문) • 기술거래사, 기업·기술가치평가사, 창업보육전문매니저, 경영지도사, 창업지도사, 산학연협력코디네이터, 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 기술사 자격증 소지자 등

Ⅳ 제출서류

- 지원서 1부(첨부양식, 서명필수)
- 자기소개서 1부(첨부양식, 서명필수)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부(첨부양식, 서명필수)
- 성범죄 경력 조회 동의서 1부(첨부양식, 서명필수)
- 최종 학력 및 성적증명서 각 1부
- 주민등록초본(남자만 해당, 병역사항 기재된 것) 1부
- 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함, 업무내용 기재 필수)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ※ 제출서류 미비, 서명 누락 등의 경우 별도의 연락 없이 서류심사 대상 제외
- ※ 위 순서대로 PDF파일로 제출

V

전형일정

구분	일자	비고
공고 기간	2022.5.16.(월)~ 5.25.(수)	
접수기간	2022.5.18.(수)~ 5.25.(수)	E-mail접수
1차시험 합격자 발표	2022.5.27.(금)	서류전형 합격자 개별통보
2차시험(면접시험)	2022.5.31.(화)	
최종 합격자 발표	2022.5.31.(화)	최종합격자 개별통보
채용(발령) 예정	2022.6.1.(수)	

※상기 일자는 응시인원, 서류검증 소요기간 등 내부사정에 따라 변경 될 수 있음

VI

지원서 접수 및 합격자 발표

- 접수기간 : 2022.05.18.(수) ~ 2022.05.25.(수) 18:00
- 접수방법 : E-mail접수(접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함)
- 접수처 : (주)강원대학교기술지주회사 경영지원팀
 - E-mail: kimmy6088@kangwon.ac.kr
 - 전화 : 033-250-8907
 - 주소 : 강원도 춘천시 공지로196번길 18, KNU스타트업큐브 본관 201호
- 합격자 발표 : 서류전형 합격자 및 최종합격자는 개별 통보함.

VII

유의사항

- 응시원서 및 제출서류의 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 기재내용이 허위로 판명될 경우, 근로계약을 즉시 해지 할 수 있음

- 지원서 접수 결과, 선발 예정 인원 미달 될 경우 1회 이상 재공고 후 선발할 수 있음
- 최종 합격자가 계약하지 않거나 3개월 내 퇴사할 경우 차 순위자를 임용할 수 있음
- 신청서 접수결과 응시자가 선발 예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 응시자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환함(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)
- 공고된 심사 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 개별 안내 예정
- 부정한 청탁 등에 의해 채용이 진행된 것이 확인될 경우 해당 채용을 취소할 수 있음

붙임서류. 지원서 양식 각 1부. 끝.